

Совместный проект «Цифровизация РКК»

Стратегия цифровой трансформации
2022-2026

О Российском Красном Кресте



**Российский Красный Крест –
старейшая гуманитарная
организация России**



84
региональных
отделений

600
местных
отделений

100 000
сторонников
и волонтеров

Мы с тобой одной крови 🩸 «я-ИТ-ы»

Какие задачи будет решать главное гуманитарное агентство?

Донорство крови и костного мозга

- Один миллион донаций плазмы в год
- Три и более донации на донора в год
- 500 тысяч участников Федерального регистра доноров костного мозга



Медицинские программы

Делать так, чтобы больные туберкулёзом и ВИЧ жили максимально полноценной жизнью



Социальные программы

Сделать уход доступным для всех жителей России



Первая помощь

Довести количество людей в России, владеющих навыками оказания первой помощи до 30% населения (сейчас – 2%)



Реагирование на ЧС

Обеспечивать максимально быстрый возврат пострадавших к нормальной жизни



1

Провести анализ
текущего состояния ИТ
в РКК

2

Разработать целевую
функциональную архитектуру для
цифровой трансформации

3

Составить портфель проектов для
реализации целевой архитектуры
(с дорожной картой и приоритетами)

4

Подготовить рекомендации по составу и
компетенциям требуемой внутренней
команды ИТ

5

Подготовить рекомендации по получению
грантов на реализацию проектов цифровой
трансформации

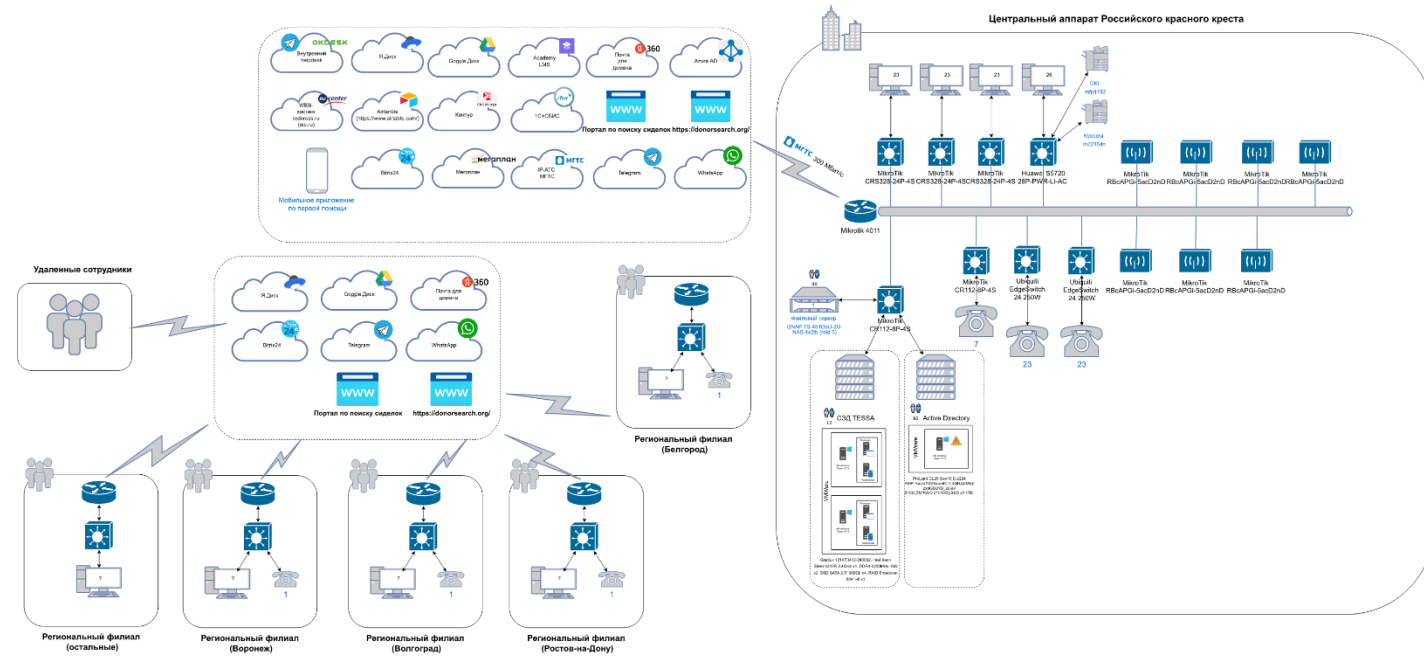
Анализ текущего состояния (AS IS)

1 Проведен анализ внедренных ИТ Решений в РКК

2 Проведен анализ ИТ инфраструктуры

3 Выявлены узкие места в ИТ

4 Выявлены потребности в развитии ИТ



Целевая архитектура (TO BE)



1

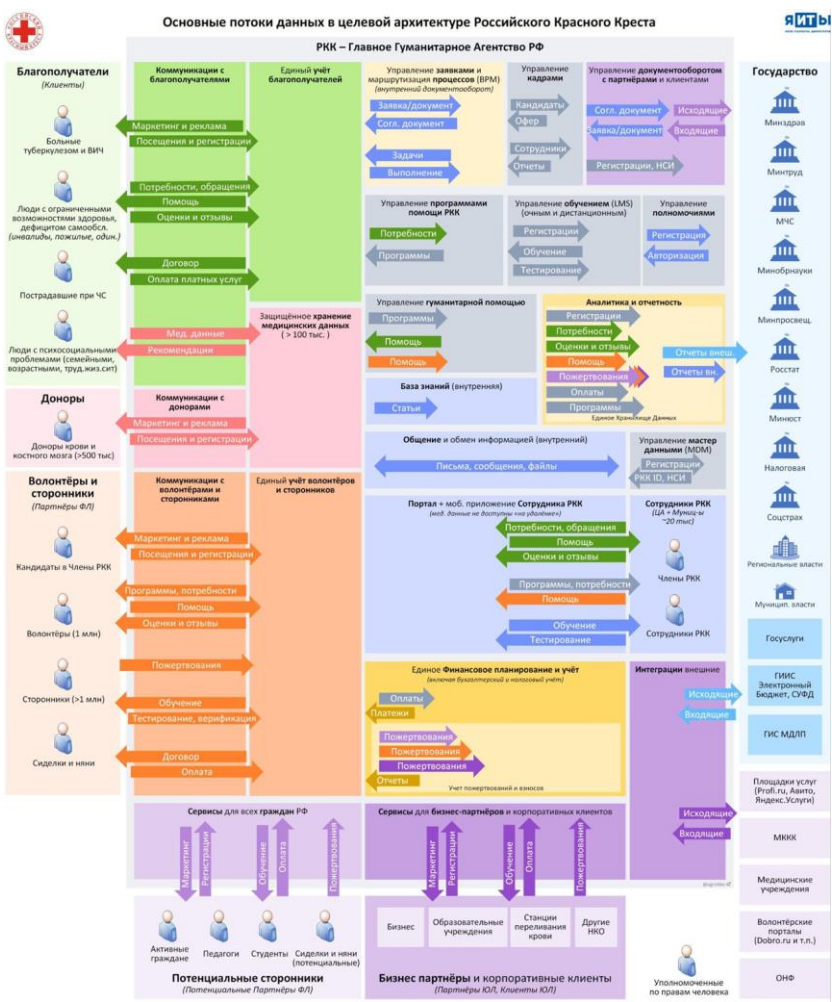
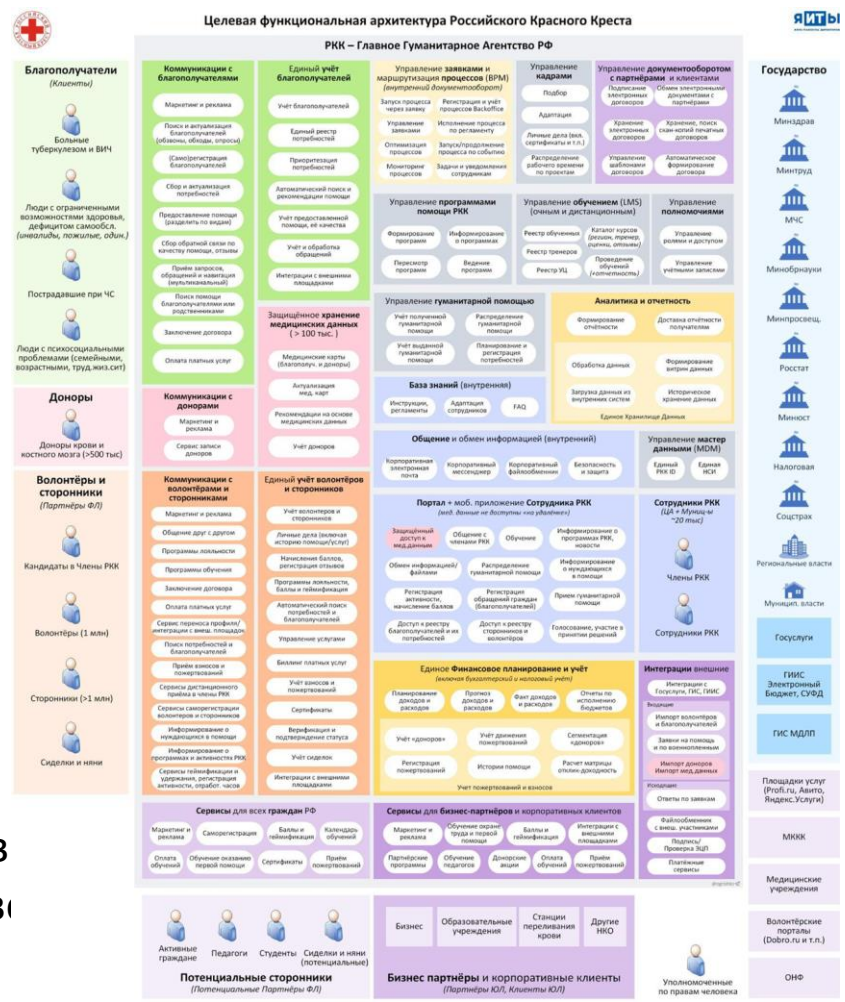
Разработана целевая функциональная архитектура

2

Подготовлена схема основных потоков данных

3

Отображены границы проектов по цифровизации РКК на целевой архитектуре



Мы с тобой одной крови «я-ИТ-ы»

Перечень проектов к реализации

1

Подготовлен перечень проектов к разработке и внедрению

2

Подготовлен список рекомендуемых ИТ решений

3

Проведена первоначальная оценка сроков и затрат проектов

Перечень проектов к реализации

- 1 Разработка платформы взаимодействия волонтеров, сторонников и благополучателей РКК
- 2 Внедрение и настройка 1С:КА
- 3 Внедрение внутреннего корпоративного портала (Битрикс24)
- 4 Внедрение и настройка **BPM**
- 5 Внедрение и настройка **DWH + BI** аналитики и отчетов
- 6 Внедрение и настройка **MDM**
- 7 Интеграция систем
- 8 Информационный портал РКК

1

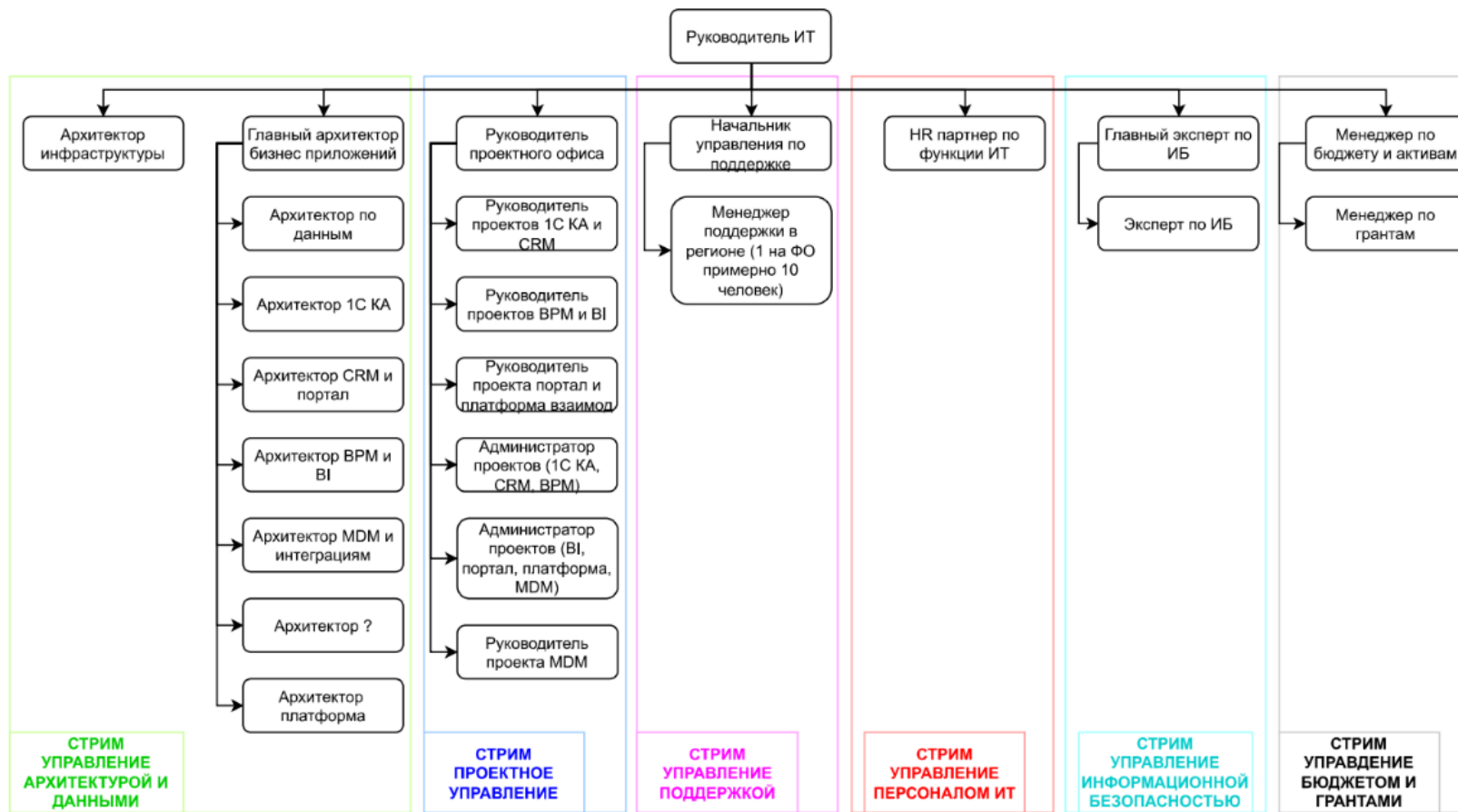
Проведена оценка команды необходимой для реализации стратегии

2

Подготовлены рекомендации по требуемым компетенциям команды

3

Проведена оценка рынка, сформирована плановая стоимость в диапазоне от **min** к **max**





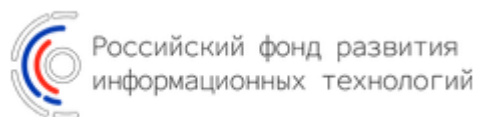
Подготовлен список
возможных грантов



Выделены наиболее перспективные
грантовые площадки



Даны рекомендации по подаче
проектов РКК на гранты



Состав команды проекта



Татьяна Фасио
Исполнительный директор (РКК)
Заказчик проекта



Павел Клепинин
Куратор проекта



Павел Пилипишин
Руководитель проекта
Архитектор блока управление
бизнес процессами (**BPM**)



Олег Гришко
Главный Архитектор

Состав команды проекта



Роман Азизов

Архитектор блока единый учет волонтеров и сторонников, единый учет волонтеров и благополучателей



Алексей Гурин

Архитектор блока управление документооборотом с партнерами, учёт общение и обмен информацией



Александр Прилуцкий

Архитектор блоков единое финансовое планирование и учет, управление гуманитарной помощью



Андрей Литвин

Архитектор блока инфраструктура

Состав команды проекта



Виталий Морозов
Архитектор блока коммуникации с волонтерами, сторонниками и благополучателями, управление программами помощи РКК
Эксперт по грантам



Айрат Хуснутдинов
Архитектор блока портал и взаимодействие с муниципалитетами



Александра Галамага
Архитектор блока аналитика и отчетность, сервисы для всех граждан РФ и Бизнеса
Эксперт по грантам



Александр Качурин
Архитектор блока информационная безопасность

Выводы

Сегодня цифровая трансформация является не прихотью отдельных компаний, а необходимостью для всех организаций.

К сожалению, социально-значимые организации обычно обладают наименьшими финансовыми ресурсами не только для проведения цифровой трансформации, но даже для корректного определения стратегии в этой области.

В отличие от крупнейших коммерческих и государственных структур они обычно не могут позволить себе не только крутых консультантов, но и ИТ директоров со стажем и пониманием требований цифрового бизнеса.

Крупнейшее в России некоммерческое сообщество управленцев по ИТ и Цифровизации «я-ИТ-ы» видит необходимость в помощи социально значимым предприятиям и организациям по направлению Цифровая трансформация.

